



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΝΥΣΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
& ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Άγιος Στέφανος, 23.08.2023

Αρ. Πρωτ.: 27595

ΠΡΟΣ: τον Δήμαρχο για τον
Πρόεδρο του ΔΣ

Ταχ. Δ/ση: Λ. Μαραθώνος 29
& Αθ. Διάκου 1
ΤΚ 14565 Άγιος Στέφανος

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

ΘΕΜΑ: «Λήψη Απόφασης για την έγκριση πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ ή σύμβαση μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης του δημοσίου τομέα έτους 2024-2025».

ΣΧΕΤ.:

1. Το άρθρο 31 του ν.5013/2023 "Αρμοδιότητες Οικονομικής Επιτροπής Δήμων Τροποποίηση παρ. 1, αντικατάσταση παρ. 2, προσθήκη παρ. 4 στο άρθρο 72 του ν.3852/2010", περί αρμοδιότητας λήψης της απόφασης, για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού κάθε κατηγορίας των Δήμων, από την Οικονομική Επιτροπή στο Δημοτικό Συμβούλιο.
2. Το άρθρο 65 του ν.3852/2010 "Αρμοδιότητες του Δημοτικού Συμβουλίου".
3. Οι διατάξεις του άρθρου 206 του ν.3584/2007 "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων", όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
4. Οι διατάξεις του άρθρου 51 του ν.4622/2019, όπως επεκτάθηκαν με το άρθρο 25 του ν.4829/2021 "Ενίσχυση διαφάνειας και λογοδοσίας σε θεσμικούς φορείς της Πολιτείας, αποκατάσταση της ακεραιότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας & Λοιπές Διατάξεις", όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
5. Οι διατάξεις του άρθρου 57 του ν.4821/2021, "Προσωπικό καθαριότητας σχολικών μονάδων Δ.Ι.Ε.Κ. Σ.Δ.Ε. Τροποποίηση της υποπερ. ββ' και κατάργηση της υποπερ. γγ' της περ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 18 του ν. 3870/2010", όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
6. Οι διατάξεις του άρθρου 25 του ν.4829/2021 (Α'166), "Προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και σύμβασης μίσθωσης έργου", όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
7. Το με αρ. πρωτ.: ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/85/13724/01.08.2023 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ., με θέμα: "ετήσιος προγραμματισμός ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2024".
8. Το με αρ. πρωτ.: ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/86/οικ.13255/08.08.2023 με θέμα "Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού

δικαίου ορισμένου χρόνου, εποχικού προσωπικού ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης έτους 2024”

9. Το με αρ. πρωτ.: 27197/11.08.2023 έγγραφο του Τμήματος Κοινωνικής Πρόνοιας Παιδείας Πολιτισμού και Αθλητισμού, με θέμα: “προσλήψεις σχολικών καθαριστριών για το διδακτικό έτος 2024-2025”
10. Την με αρ. πρωτ.: 27479/23.08.2023 βεβαίωση περί πρόβλεψης πιστώσεων στον Προϋπολογισμό ο.ε. 2023 της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, για την κάλυψη της μισθοδοσίας καθαριστριών σχολικών μονάδων για το σχολικό έτος 2024-2025.

I. Νομοθετικό πλαίσιο

1. Με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α'133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν.5027/2023 (Α' 48) περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, τόσο του τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

➤ **Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα**

Στις διατάξεις τις παρ. 9 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 ορίζεται ότι: “9. Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, συμπεριλαμβανομένου και του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή οριοθετείται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν.4270/2014, πραγματοποιούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος”.

2. Ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός προσλήψεων του προσωπικού της παρ.1, εκάστου έτους εγκρίνεται από το τακτικό Υπουργικό Συμβούλιο του μηνός Σεπτεμβρίου του προηγούμενου έτους.

Στον ως άνω μέγιστο αριθμό προσλήψεων περιλαμβάνονται και αιτήματα παράτασης η ανανέωσης διάρκειας συμβάσεων ανά φορέα που κατατίθενται το αργότερο μέχρι τον Αύγουστο εκάστου έτους προ της διενέργειας του τακτικού Υπουργικού Συμβουλίου. Η κατανομή των ως άνω προσλήψεων ανά Υπουργεία διενεργείται με απόφαση της επιτροπής της με αρ.: 33/2006 ΠΥΣ με την οποία εγκρίνεται και ο αντίστοιχος αριθμός προσλήψεων προσωπικού βάσει του προγραμματισμού της παρ.1.

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 25 του ν.4829/2021 (τ166) στον μέγιστο αριθμό προσλήψεων του ως άνω προσωπικού δεν συμπεριλαμβάνονται οι προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου η με σύμβαση μίσθωσης έργου που αφορούν σε:

Α) συμβάσεις έως οκτώ (μηνών) για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών, σύμφωνα με τα άρθρα 36 του ν.4765/2021 και 212 ν.3584/2007.

Β) προσωπικό που προσλαμβάνεται για απασχόληση έως πέντε (5) ημερομίσθια τον μήνα όπως προβλέπεται στο άρθρο 210 του ν.3584/2007.

Γ) προσωπικό που προσλαμβάνεται δυνάμει της παρ. 2 του άρθρου 206 του ν.3584/2007 περί πρόσληψης υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών, καθώς και πρόσληψη εκπαιδευτικών με

ουδέτερο δημοσιονομικό αποτέλεσμα προς αντικατάσταση αυτών που απουσιάζουν με άδεια άνευ αποδοχών.

Δ) προσωπικό που η δαπάνη για τις αποδοχές του βαρύνει συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα και προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, καθώς και προσωπικό του οποίου η δαπάνη μισθοδοσίας καλύπτεται αποκλειστικά από ευρωπαϊκούς ή διεθνείς ή ιδίους πόρους ή ιδιωτικά κονδύλια ή υπό μορφή αντιτίμου ή λοιπών αντικαταβολών.

Ε) προσωπικό των περ. (α),(στ),(η),(θ),θι,(ιγ),(ιδ),(ιστ),(κα) και (κε) της παρ. 1 του άρθρου 4 της ΠΥΣ 33/2006⁹ 280).

- προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ) που προσλαμβάνεται για τον **καθαρισμό των σχολικών μονάδων** κατά τις διατάξεις του άρθρου 57 ν.4821/2021.
- προσωπικό **ΙΔΟΧ άλλων κλάδων**, συμπεριλαμβανομένων των **διευθυντικών στελεχών επί θητεία (ΝΠΙΔ)**.
- προσωπικό για το πρόγραμμα «**Βοήθεια στο Σπίτι**» μόνο σε περίπτωση **αντικατάστασης απασχολούμενου λόγω αποχώρησης**, κατόπιν σχετικής βεβαίωσης της ΕΕΤΑΑ, η οποία θα αναζητηθεί από την υπηρεσία μας μετά την υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς.

Τα αιτήματα (συμπληρωμένο αρχείο) προ το ΥΠ.ΕΣ. (για ΙΔΟΧ και ΒσΣ) πρέπει να υποβληθούν/αναρτηθούν από τους φορείς **το αργότερο έως τις 30.08.2023** σύμφωνα με το (7) σχετ. έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.

Για τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού των φορέων της Αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν.4622/2019, όπως διαμορφώθηκε με το άρθρο 20 του ν.5027/2023 (Α' 48) θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη των αποφάσεων, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:

-για τις θέσεις των Περιφερειών: απόφαση Περιφερειακού Συμβουλίου,

-για θέσεις των Δήμων: απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου,

-για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και Νομικών Προσώπων των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου

-για θέσεις των ΝΠΙΔ: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου

β) Εφόσον πρόκειται για ΟΤΑ α' βαθμού (Δήμοι, ΝΠΔΔ αυτών, Σύνδεσμοι, Ιδρύματα), στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας θα πρέπει να έχουν προβλεφθεί αριθμητικά οι θέσεις του αιτούμενου προσωπικού, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 205 του ν. 3584/2007 (Κώδικας Δημοτικών Υπαλλήλων).

Εξαίρεση αποτελούν οι καθαρίστριες σχολικών μονάδων, καθώς δεν απαιτείται η ανωτέρω πρόβλεψη, βάσει του άρθρου 7 της υπ' αριθ. 55472/23.07.2021 Υπουργικής Απόφασης (Β' 352).

γ) Βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας όλων των φορέων ότι θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις στον προϋπολογισμό τους έτους 2023 ή και επόμενου/ων έτους/ών, ανάλογα με τη διάρκεια της σύμβασης.

δ) Στην περίπτωση των ΟΤΑ α' βαθμού, δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης παρέχεται μόνο για τους μουσικούς και τους καθαριστές σχολικών μονάδων, σύμφωνα με τις προβλέψεις του ν.3584/2007 και της με αρ.: 55472/23.07.2021 Υπουργικής Απόφασης (Β'352), αντίστοιχα.

Επισημαίνεται ότι το σύνολο των αιτημάτων ορισμένου χρόνου θα αξιολογηθεί εντός του ανώτατου ορίου προσλήψεων που θα εγκριθεί, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο αρ. 51 του ν.4622/2019 στην τακτική συνεδρίαση του Υπουργικού Συμβουλίου του Σεπτεμβρίου 2023 και δεν θα ξεπερνά το ανώτατο όριο των προσλήψεων του έτους 2023.

Ως εκ τούτου, λαμβάνοντας υπόψη το ανωτέρω σκεπτικό, την κείμενη νομοθεσία και

α) τις ανάγκες των σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας, Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και ΔΙΕΚ του Δήμου μας που θα καλυφθούν από προσωπικό πλήρους απασχόλησης, όπως ορίζονται στο με αρ. πρωτ.: 27197/11.08.2023 έγγραφο του Τμήματος Κοινωνικής Πρόνοιας Παιδείας Πολιτισμού και Αθλητισμού, με θέμα: "προσλήψεις σχολικών καθαριστριών για το διδακτικό έτος 2024-2025 (σχετ. 8),

β) την με αρ. πρωτ.: 27479/23.08.2023 βεβαίωση περί πρόβλεψης πιστώσεων στον Προϋπολογισμό ο.ε. 2023 της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, για την κάλυψη της μισθοδοσίας καθαριστριών σχολικών μονάδων για το σχολικό έτος 2024-2025, (σχετ. 9),

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

την έγκριση της πρόσληψης πενήντα ενός (51) εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, δηλαδή 6,5 ώρες ημερησίως/άτομο, ως προσωπικό καθαριότητας σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας, Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και ΔΙΕΚ, με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για το διδακτικό έτος 2024-2025 και για χρονικό διάστημα ίσο με το διδακτικό έτος.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Άγιος Στέφανος

23 ΑΥΓ. 2023

Υπάλληλος

ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΜΙΧΑΗΛ
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΗΜΑΡΧΟΥ
Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ
& ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΡΑΪΚΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ